

社会福祉士

精神保健福祉士



国家試験



雇用保険

聞き流し 一問一答



雇用保険の保険者は？





雇用保険の保険者は？



国

(政府)





雇用保険の現業業務を 行う機関はどこ？





雇用保険の現業業務を 行う機関はどこ？



ハローワーク
公共職業安定所





**現行の雇用保険に加入する際の条件として、
1週間の所定労働時間と、雇用の見込み期間は？**

【1週間？時間以上、？日以上の雇用見込み】





現行の雇用保険に加入する際の条件として、
1週間の所定労働時間と、雇用の見込み期間は？

【1週間？時間以上、？日以上の雇用見込み】



20時間以上

31日以上





**雇用保険の保険料は、
「事業主と被保険者が折半」、
あるいは「事業主のみ負担」どちらか？**





雇用保険の保険料は、
「事業主と被保険者が折半」、
あるいは「事業主のみ負担」どちらか？



事業主と被保険者が折半





**雇用保険の雇用保険二事業は、
「事業主と被保険者が折半」、
あるいは「事業主のみ負担」どちらか？**





雇用保険の雇用保険二事業は、
「事業主と被保険者が折半」、
あるいは「事業主のみ負担」どちらか？



事業主のみ負担





雇用保険二事業

(事業主のみ保険料負担)

に含まれる2つの事業として、

「能力開発事業」ともう一つは？





雇用保険二事業

(事業主のみ保険料負担)

に含まれる2つの事業として、
「能力開発事業」ともう一つは？



雇用安定事業





**雇用保険の失業等給付の一つで、
失業状態にある人の生活の安定と
再就職活動を支えるために支給される給付は？**





雇用保険の失業等給付の一つで、
失業状態にある人の生活の安定と
再就職活動を支えるために支給される給付は？



求職者給付





**求職者給付の受給条件の一つとして、
離職前の2年間で原則条件となる
雇用保険被保険者の期間は？**





求職者給付の受給条件の一つとして、
離職前の2年間で原則条件となる
雇用保険被保険者の期間は？



原則12か月





**求職者給付の受給条件の例外で、
離職理由が倒産や解雇であった場合、
離職前の1年間で原則条件となる
雇用保険被保険者の期間は？**





求職者給付の受給条件の例外で、
離職理由が倒産や解雇であった場合、
離職前の1年間で原則条件となる
雇用保険被保険者の期間は？



6か月





**自己都合退職の場合、
求職者給付の基本手当を受給する際の
給付制限期間は？ (2025年4月より改正)**





自己都合退職の場合、
求職者給付の基本手当を受給する際の
給付制限期間は？ (2025年4月より改正)



2か月





**自己都合退職の場合で、
離職期間中や離職日前1年以内に
教育訓練等を受けた人の給付制限期間は？**





自己都合退職の場合で、
離職期間中や離職日前1年以内に
教育訓練等を受けた人の給付制限期間は？



給付制限解除
(給付制限期間なしで受給)





**雇用保険の失業等給付の一つで、
失業した人の早期・安定した再就職を
後押しするために支給される給付金は？**





雇用保険の失業等給付の一つで、
失業した人の早期・安定した再就職を
後押しするために支給される給付金は？



就職促進給付





**雇用保険の基本手当の受給資格がある人が、
所定給付日数を残したまま
早期に安定した職業へ再就職した場合に
支給される給付金は？**





雇用保険の基本手当の受給資格がある人が、
所定給付日数を残したまま
早期に安定した職業へ再就職した場合に
支給される給付金は？



再就職手当
(就業促進給付)





**雇用保険の就職促進給付の一つで、
基本手当（失業手当）の受給資格がある人が、
雇用期間1年未満などの非正規雇用で就職した
場合に支給される手当をなんという？**





雇用保険の就職促進給付の一つで、
基本手当（失業手当）の受給資格がある人が、
雇用期間1年未満などの非正規雇用で就職した
場合に支給される手当をなんという？



再就職手当の対象とならない
アルバイト・パート等への就業を支援



就業手当
(就業促進給付)





**雇用保険の受給資格者が
ハローワーク等の紹介により就職したり、
指示された公共職業訓練を受けるために引っ越しが必要になったりした場合、
その本人と生計を同じくする同居家族の転居にかかる
交通費・引越し代・着後の生活立ち上げ費用などを補助する給付は？**





雇用保険の受給資格者が
ハローワーク等の紹介により就職したり、
指示された公共職業訓練を受けるために引っ越しが必要になったりした場合、
その本人と生計を同じくする同居家族の転居にかかる
交通費・引越し代・着後の生活立ち上げ費用などを補助する給付は？



移転費
(就業促進給付)





遠方の企業面接にかかる

交通費・宿泊費や、ハローワーク指導による短期の職業訓練受講費、面接や訓練の際に利用した保育サービス費用の一部を支給するなど、求職活動を支援する給付をなんという？





遠方の企業面接にかかる

交通費・宿泊費や、ハローワーク指導による短期の職業訓練受講費、面接や訓練の際に利用した保育サービス費用の一部を支給するなど、求職活動を支援する給付をなんという？



求職活動支援費



(就業促進給付)



**雇用保険の被保険者や離職者が、
キャリアアップや再就職を目的に、
厚生労働大臣が指定する教育訓練講座を受講・修了した際に、
受講費用の一部が支給される制度は？**





雇用保険の被保険者や離職者が、
キャリアアップや再就職を目的に、
厚生労働大臣が指定する教育訓練講座を受講・修了した際に、
受講費用の一部が支給される制度は？



教育訓練給付





**労働者が子どもの誕生・養育のために
一定期間仕事を休み、
その間も雇用関係を維持しながら子育てに専念できるよう
にする雇用保険の制度は？**





労働者が子どもの誕生・養育のために
一定期間仕事を休み、
その間も雇用関係を維持しながら子育てに専念できるよう
にする雇用保険の制度は？



育児休業制度





**育児休業は原則として、
子どもの年齢がいくつになるまで取得できるか？**





育児休業は原則として、
子どもの年齢がいくつになるまで取得できるか？



原則1歳まで





2024年の 女性の育児休業取得率は？





2024年の 女性の育児休業取得率は？



約86%





2024年の 男性の育児休業取得率は？





2024年の 男性の育児休業取得率は？



約40%

(大幅に増加)





**子どもが1歳の誕生日を迎える時点で
保育所や認可保育施設に入所できないなど、
やむを得ない事情がある場合、
育児休業は子どもの年齢がいくつになるまで延長できるか？**





子どもが1歳の誕生日を迎える時点で
保育所や認可保育施設に入所できないなど、
やむを得ない事情がある場合、
育児休業は子どもの年齢がいくつになるまで延長できるか？



1歳6か月まで延長
(やむを得ない事情の場合)





**夫婦の両方が育児休業を取得することで、
子どもの年齢が1歳2か月に達するまで
育休期間を延長できる制度は？**





**夫婦の両方が育児休業を取得することで、
子どもの年齢が1歳2か月に達するまで
育休期間を延長できる制度は？**



パパママ育休プラス





**男性の育児休業取得促進のため、
子の出生後8週間以内に、
通算4週間（28日）までの育児休業を
2回に分割して取得できる制度は？**





男性の育児休業取得促進のため、
子の出生後8週間以内に、
通算4週間（28日）までの育児休業を
2回に分割して取得できる制度は？



産後パパ育休





**小学校3年生修了までの子どもを養育する労働者が、
子どもの病気やけが、予防接種・健康診断、学校の休業や
入学式・卒園式などのために必要な休暇を取得できる制度は？**





小学校3年生修了までの子どもを養育する労働者が、
子どもの病気やけが、予防接種・健康診断、学校の休業や
入学式・卒園式などのために必要な休暇を取得できる制度は？



子の看護等休暇制度



1人につき1年度5日、
2人以上の場合10日まで取得でき、
1日単位または1時間単位での取得も可能



**産前産後休業や育児休業期間中は、
健康保険料と厚生年金保険料の支払いはどうなる？**





**産前産後休業や育児休業期間中は、
健康保険料と厚生年金保険料の支払いはどうなる？**



**事業主・被保険者
ともに全額免除**





**雇用保険の被保険者が
育児休業を取得した際に、
休業中の収入を補うために
支給される給付金をなんといいう？**





雇用保険の被保険者が
育児休業を取得した際に、
休業中の収入を補うために
支給される給付金をなんといいう？



育児休業給付金





育児休業給付金の受給資格となる 雇用保険の被保険者期間は？





育児休業給付金の受給資格となる 雇用保険の被保険者期間は？



**2年間に12か月以上の
被保険者期間**





**育児休業給付金に関して、
休業開始から180日目までの給付率は？**





育児休業給付金に関して、
休業開始から180日目までの給付率は？



67%





育児休業給付金に関して、
180日経過後の給付率は？





育児休業給付金に関して、
180日経過後の給付率は？



50%





**要介護状態にある家族を介護するために、
労働者が一定期間仕事を休みつつ
雇用を維持できる雇用保険の制度は？**





要介護状態にある家族を介護するために、
労働者が一定期間仕事を休みつつ
雇用を維持できる雇用保険の制度は？



介護休業制度





**介護休業制度は対象家族1人につき、
3回まで分割して取得できる日数は？**





介護休業制度は対象家族1人につき、
3回まで分割して取得できる日数は？



93日





**介護休業制度の対象家族には、
配偶者や父母、子が含まれるが、
その他の「祖父母」や「兄弟姉妹」、
「孫」は含まれるかどうか？**





介護休業制度の対象家族には、
配偶者や父母、子が含まれるが、
その他の「祖父母」や「兄弟姉妹」、
「孫」は含まれるかどうか？



祖父母や兄弟姉妹、
孫も含まれる





**介護休業制度の取得期間中、
仕事と介護の両立や介護離職の防止
を図ることを目的として支給される給付金は？**





介護休業制度の取得期間中、
仕事と介護の両立や介護離職の防止
を図ることを目的として支給される給付金は？



2年間に12か月以上
雇用保険被保険者期間が必要



介護休業給付金

給付率67%





**定年退職後の高年齢者も
働き続けられるように、
企業に65歳までの継続雇用を義務付け、
70歳までの就業機会確保を
努力義務とする法律をなんという？**





定年退職後の高年齢者も
働き続けられるように、
企業に65歳までの継続雇用を義務付け、
70歳までの就業機会確保を
努力義務とする法律をなんという？



高齢者雇用安定確保法



雇用保険ではないが
雇用に関連する法律



**高年齢者雇用安定確保法で、
60歳以上65歳未満の雇用保険加入者が、
定年退職後に再雇用され、
賃金が60歳時点の75%未満に低下した
場合に支給される給付金をなんという？**





高年齢者雇用安定確保法で、
60歳以上65歳未満の雇用保険加入者が、
定年退職後に再雇用され、
賃金が60歳時点の75%未満に低下した
場合に支給される給付金をなんという？



高年齢雇用継続基本給付金

高年齢者雇用安定確保法



社会福祉士
& 精神保健福祉士
国家試験



チャンネル登録よろしくね！



SUPPORT

おつかれさまでした！

